

Tartalomjegyzék

Munkaerőfelvételre vonatkozó eljárás	2
Jelen Adatvédelmi Tájékoztatóról	2
1. Milyen személyes adatokat kezelünk Önről	3
2. Az adatkezelés céljai.....	4
3. Mi a jogalapja az Ön személyes adatai kezelésének	5
4. Háttérelőrzések.....	5
5. Automatizált döntéshozatal	6
6. Mennyi ideig kezeljük személyes adatait	6
7. Milyen lehetőségei és jogai vannak a személyes adataira vonatkozóan	6
8. A személyes adatok címzettjei, illetve a címzettek kategóriái.....	8
9. Hogyan tartjuk biztonságban személyes adatait	8
10. Kapcsolat	8
11. Az adatkezeléssel kapcsolatos panasz benyújtásának joga és jogorvoslat	9

Munkaerőfelvételre vonatkozó eljárás

PRO PATRIA ELECTRONICS Mérnöki Fejlesztő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság

Jelen Adatvédelmi Tájékoztatóról

Kérjük, olvassa el a jelen Adatvédelmi Tájékoztatónkat, amelynek célja annak biztosítása, hogy adatait a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános védelmi rendelet) szóló az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelet (2016. április 27.) (a továbbiakban: „GDPR”), valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: „Info.tv.”) előírásainak megfelelően kezeljük.

Kérjük, hogy a meghirdetett állásra való pályázat benyújtása során kizárólag saját, valós adatait küldje meg a részünkre! Kérjük, hogy a benyújtandó pályázati anyagaiban ne adjon meg különleges adatot (vagyis faji vagy etnikai származásra, politikai véleményre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre, szakszervezeti tagságra utaló adatokat, genetikai adatokat, egészségügyi adatokat, valamint a szexuális életére vagy szexuális irányultságára vonatkozó adatokat)!

A PRO PATRIA ELECTRONICS Mérnöki Fejlesztő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaságnál (székhely: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 12-14. 3. em., telefonszám: +36-1-322-7010, e-mail cím: info@propatria-inc.com, képviselő: Szathmári Géza István, ügyvezető igazgató, továbbiakban: „PPE Kft.” vagy „Társaság” vagy „Adatkezelő”) tisztában vagyunk azzal, hogy az adatvédelem mennyire fontos és elköteleztük magunkat a személyes adatok legmagasabb szintű védelme iránt, a magyar és európai jogszabályoknak megfelelően. A jelen Adatvédelmi Tájékoztató azért jött létre, hogy tájékoztassuk Önt arról, miként használja fel a PPE Kft. az Ön által a www.propatria-inc.com honlapon keresztül, vagy bármilyen más módon, álláspályázat vagy álláskeresési folyamat részeként a PPE Kft. részére küldött információkat.

A jelen Adatvédelmi Tájékoztató elolvasásakor kérjük, tartsa szem előtt, hogy a „Személyes Adatok” (a jelen Tájékoztatóban az „Adatok” vagy „az Ön Adatai” megnevezés is szerepel) olyan információkat vagy információk azon összességét jelenti, amelyből mi – közvetlenül vagy közvetett módon – az Ön személyét azonosítani tudjuk, különösen egy azonosítóra való hivatkozással, mint például keresztnév és vezetéknev, e-mail cím, telefonszám, stb.

A jelen Adatvédelmi Tájékoztatóban használt „mi”, „minket” vagy a „Társaság” kifejezések az Ön jelen Tájékoztatóban meghatározott Személyes Adatainak adatkezelőjére utalnak, nevezetesen a PPE Kft.-re, amely álláslehetőséggel keresheti Önt, vagy amely egyébiránt szabályozza, hogy az Ön mely Adatait gyűjtjük, és azokat hogyan használjuk.

Jelen Adatvédelmi Tájékoztató az alábbi fejezetekre van felosztva:

1. Milyen személyes adatokat kezelünk Önről
2. Az adatkezelés céljai
3. Mi a jogalapja az Ön személyes adatai kezelésének
4. Háttérellelőrzések
5. Az automatizált döntéshozatal
6. Mennyi ideig kezeljük személyes adatait
7. Milyen lehetőségei és jogai vannak a személyes adataira vonatkozóan
8. A személyes adatok címzettjei, illetve a címzettek kategóriái
9. Hogyan tartjuk biztonságban személyes adatait
10. Kapcsolat
11. Az adatkezeléssel kapcsolatos panasz benyújtásának joga és jogorvoslat

1. Milyen személyes adatokat kezelünk Önről

Az Adatvédelmi Tájékoztató kiterjed valamennyi Adatara, mellyel kapcsolatban Ön úgy határoz, hogy megadja, vagy amelyet előírás szerint szükséges megadni, egy konkrét állásra történő jelentkezés részeként. Ezek az alábbiakra terjednek ki:

- a) Személyazonosításhoz kapcsolódó információk: név, e-mail cím, telefonszám, vagy egyéb kapcsolattartási információk;
- b) Álláspályázati adatok: önéletrajz, motivációs levél, korábbi munkatapasztalat, tanulmányok, további képzettségek, vagy egyéb információk az Ön szakmai képzettségével és tapasztalatával, tanulmányaival, további készségeivel és képességeivel, szakmai érdeklődésével, stb. kapcsolatban, melyeket figyelmünkbe ajánl a munkaerő-felvételi eljárás során;
- c) Fénykép: a jelentkezőktől nem várjuk el, hogy fényképet mellékeljenek a jelentkezési dokumentáció részeként. Az Ön döntése, hogy önként küld-e ilyen jellegű Adatot;
- d) Az állás azonosítása és egyéni követelmények: a keresett munkaviszony típusa, kívánt munkabér, hajlandóság a költözésre, vagy egyéb állás-preferencia, amelyről Ön úgy dönt, hogy önként megadja;
- e) Ajánló személyek: Ajánlólevelek, az ajánló személyek nevei és kapcsolattartási adatai.

MEGJEGYZÉS: Ha úgy dönt, hogy ajánlólevelet is mellékel álláspályázatához, az Ön felelőssége az ajánló személyek hozzájárulását kérni és tájékoztatni őket arról, hogy Adataikat milyen célból kezeljük (a jelen Adatvédelmi Tájékoztató alapján), még az előtt, hogy személyes adataikat megadná részünkre.

- f) A munkaerő-felvételi eljárás végén, ha Ön kerül kiválasztásra, kérni fogjuk Öntől a kötelező, jogszabály által előírt foglalkozás-egészségügyi vizsgálati igazolást.
- g) Bármely további információ, mellyel kapcsolatban Ön úgy határoz, hogy önként megadja: hobbi, érdeklődési körök, szakmai tervek, hogyan értesült az álláslehetőségről, mi motiválta Önt abban, hogy hozzánk jelentkezzen, stb.

Ön eldöntheti, milyen jellegű információkat ad meg álláspályázata részeként. Általában az a), b) pontokban feltüntetett információk feltétlenül szükségesek ahhoz, hogy álláspályázatát értékelni tudjuk a konkrét pozíció vonatkozásában. Ennek megfelelően, ha Ön úgy dönt, hogy nem adja meg ezeket az Adatokat, elképzelhető, hogy nem tudjuk pályázatának további feldolgozását elvégezni. Amennyiben Önt választjuk, abban az esetben a f) pontban foglaltak is szükségesek.

Bármely további információ megadása teljes mértékben Öntől függ és az adatok önkéntes alapú megadásaként kezeljük.

Kérjük, vegye figyelembe, hogy amennyiben Önt választjuk ki az adott állásra, amelyre jelentkezett, a fenti Adatkategóriák az Ön PPE Kft. által kezelt munkaügyi aktájának (dossziéjának) további részét fogják képezni (további információt munkaviszonyának kezdetekor nyújtunk Önnek).

A folyamat további része vagy az interjúk során kérhetjük hozzájárulását, mielőtt harmadik felektől további információkat szerzünk (pl.: a nemzeti jogszabály által engedélyezett ajánlások kérése korábbi munkáltatóktól, stb.), vagy abban az esetben, ahol jogszabály írja elő, értesítjük Önt arról, hogy ilyen jellegű adatokat szereztünk az említett harmadik felektől.

2. Az adatkezelés céljai

A munkaerő-felvételi eljárás során az Ön által megadott Adatokat kizárólag abból a célból kezeljük, hogy Ön, mint az adott állásra jelentkező jelölt alkalmasságát megvizsgáljuk és értékeljük, továbbá jogszabályi és belső megfelelés céljából, nevezetesen az alábbiakra:

- a) Az Ön készségeinek, képzettségének és érdeklődési körének értékelésére az általunk kínált karrier lehetőségek szempontjából, kapcsolattartási célból a munkaerő-felvételi eljárás során, beleértve az Ön telefonos megkeresését és behívását interjúkra, ajánlatok és foglalkoztatási feltételek megvitatása;
- b) Adatainak megerősítésére, belső megfelelési és összeférhetetlenségi ellenőrzések, valamint ajánlások ellenőrzésének/háttérellenőrzések elvégzésére (amennyiben jogszabály írja elő vagy az Ön kifejezett hozzájárulása szükséges);
- c) Az önnel való kommunikációra;
- d) Szervezetünk, IT hálózataink és vállalati adataink biztonsága és védelme érdekében;
- e) Munkaerő-felvételi eljárásunk fejlesztésére; valamint
- f) Jogi védelemre, ha szükséges – hogy megvédjük magunkat bármilyen jogi vagy bírósági eljárásban.

Amennyiben a jövőben a fenti célokon kívül egyéb okokból szükséges kezelnünk az Ön személyes adatait, tájékoztatni fogjuk Önt arról az adott okról és valamennyi egyéb releváns információról. Abban az esetben, ha szükséges, előfordulhat, hogy kérni fogjuk hozzájárulását az Ön Adatainak egyéb okokból történő kezelése előtt.

Kérjük, vegye figyelembe, hogy amennyiben Önt választjuk ki az adott állásra, amelyre jelentkezett, a fenti Adatkategóriákat foglalkoztatási okokból továbbra is kezeljük (további információt munkaviszonyának kezdetekor nyújtunk önnek).

3. Mi a jogalapja az Ön személyes adatai kezelésének

Annak érdekében, hogy munkaerő-felvételi kampányaink során kezelhessük az Ön Adatait, különféle jogalapokra hivatkozunk, beleértve az alábbiakat:

- a) Az Ön hozzájárulása a PPE Kft. részére, hogy az önéletrajzában és vonatkozó dokumentumaiban feltüntetett Adatait kezelhessük, melyeket azáltal adott meg részünkre, hogy eldöntötte, jelentkezik álláslehetőségünkre és benyújtja önéletrajzát és a vonatkozó dokumentumokat, mindezt azután, hogy elolvasta a jelen Adatvédelmi Tájékoztatót; és/vagy
- b) Annak szükségessége, hogy szerződéses jogviszonyt létesítsünk önnel, vagy – az Ön kérésére – ebbe az irányba mutató lépéseket tegyünk; és/vagy
- c) Annak szükségessége, hogy megfeleljünk a munkaerő-felvételi kampányokra vonatkozó jogszabályi kötelezettségeknek és/vagy a szabályozott üzleti tevékenységünknek; és/vagy
- d) Annak szükségessége, hogy érvényesítsük jogos érdekünket, beleértve;
 - Annak biztosítása, hogy szervezetünk, IT hálózataink és az információk biztonságban legyenek;
 - Az üzletvitel igazgatása és általános vezetése a PPE Kft.-n belül; valamint
 - Érdekeink és jogaink megvédése a jogszabály vizsgált, gyanított vagy tényleges megsértése esetén.
- e) Az Ön konkrét hozzájárulása (kizárólag abban az esetben, ha jogilag szükséges vagy engedélyezett).

MEGJEGYZÉS: Amennyiben jogalként az Ön hozzájárulására hivatkozunk Adatainak kezelése érdekében, Önnek mindenkor jogában áll a hozzájárulás visszavonása, melyhez egy, a hozzájárulás visszavonására vonatkozó kérvényt szükséges benyújtania az alábbi e-mail címre: info@propatria-inc.com. A hozzájárulás visszavonására vonatkozó kérvényének kézhezvételét követően valamennyi Adat, melyre Ön a kérvényben hivatkozik, törlésre kerül a fájljainkból és nyilvántartásainkból a GDPR 17. cikk rendelkezéseivel összhangban. A hozzájárulás visszavonása azonban nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

4. Háttérelőrzések

A PPE Kft. üzleti tevékenységét figyelembe véve, bizonyos állások esetében szükség lehet további háttérelőrzések elvégzésére annak érdekében, hogy biztosítsuk a törvény által előírt, valamint a belső megfelelést, továbbá érdekellentétre vonatkozó eljárások lefolytatására, hogy megerősítsük a PPE Kft.-nél történő foglalkoztatásra való jogosultságát. A munkaerő-felvételi eljárás során kellő időben, előzetesen tájékoztatjuk Önt a háttérelőrzések részleteiről.

Ebben a tekintetben, többek között, előfordulhat, hogy további adatokat gyűjtünk önről a közösségi média azon felületeiről, ahol Ön nyilvános profillal rendelkezik. Ez legfőképpen szakmai közösségi felületeket foglal magában (pl.: LinkedIn, stb.), ám kizárólag oly mértékben, amely a vonatkozó, megpályázott állás szempontjából fontos.

5. Automatizált döntéshozatal

A munkaerő-felvételi eljárás során nem alkalmazunk automatizált döntéshozatalt, beleértve a profilalkotást, a jelöltek esetében.

6. Mennyi ideig kezeljük személyes adatait

Az adott munkaerő-felvételi kampány lezárultát követő 12 hónap elteltét követően töröljük valamennyi, a munkaerő-felvételi eljárás során Ön által beküldött vagy más által a részünkre továbbított Adatát. Nem tudjuk megbecsülni az adott munkaerő-felvételi kampány lefolytatásához szükséges pontos időtartamot, mivel az függ az állástól, de úgy ítéljük meg, hogy ez az időtartam 2 és 8 hónap közötti és akkor ér véget, amikor egy jelölt elfogadja egy konkrét állásra vonatkozó ajánlatunkat, amelyre Ön is pályázott.

Kérjük, vegye figyelembe, hogy amennyiben Önt választjuk ki az adott állásra, amelyre jelentkezett, a fenti Adatkategóriák az Ön munkaügyi aktájának (dossziéjának) további részét fogják képezni. Ennek az adatkezelésnek az alapja a PPE Kft. azon jogszerű érdeke, hogy az Ön munkaügyi aktáját kiegészítsük az Ön önéletrajzával és a munkaerő-felvételi eljárás során megszerzett további Adataival (további információt munkaviszonyának kezdetekor nyújtunk önnek).

7. Milyen lehetőségei és jogai vannak a személyes adataira vonatkozóan

7.1 A hozzáféréshez való jog

Ön jogosult arra, hogy az 10. pontban megadott elérhetőségeken keresztül a PPE Kft.-től tájékoztatást kérjen arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy megismerje azt, hogy

- a PPE Kft.
 - milyen személyes adatait;
 - milyen jogalapon;
 - milyen adatkezelési cél miatt;
 - mennyi ideig kezeli; továbbá, hogy
- a PPE Kft. kinek, mikor, milyen jogszabály alapján, mely személyes adataihoz biztosított hozzáférést vagy kinek továbbította a személyes adatait;
- milyen forrásból származnak a személyes adatai;
- a PPE Kft. alkalmaz-e automatizált döntéshozatalt, valamint annak logikáját, ideértve a profilalkotást is.

A PPE Kft. az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az érintett erre irányuló kérésére első alkalommal díjmentesen bocsátja a rendelkezésére, ezt követően adminisztratív költségeken alapuló, ésszerű mértékű díjat számíthat fel.

Az adatbiztonsági követelmények teljesülése és az érintett jogainak védelme érdekében a PPE Kft. köteles meggyőződni az érintett és a hozzáférési jogával élni kívánó személy személyazonosságának egyezéséről, ennek érdekében a tájékoztatás, az adatokba történő betekintés, illetve azokról másolat kiadása is az érintett személyének azonosításához kötött.

7.2 A helyesbítéshez való jog

Ön a 10. pontban megadott elérhetőségeken keresztül kérheti, hogy a PPE Kft. módosítsa valamely személyes adatát. Amennyiben az érintett hitelt érdemlően igazolni tudja a helyesbített adat pontosságát, a PPE Kft. a kérést legfeljebb egy hónapon belül teljesíti, és erről az általa megadott elérhetőségen értesíti az érintett személyt.

7.3 A zároláshoz (adatkezelés korlátozásához) való jog

Ön a 10. pontban megadott elérhetőségeken keresztül kérheti, hogy a személyes adatai kezelését a PPE Kft. korlátozza (az adatkezelés korlátozott jellegének egyértelmű jelölésével és az egyéb adatoktól elkülönített kezelés biztosításával) amennyiben

- vitatja a személyes adatai pontosságát (ebben az esetben a PPE Kft. arra az időtartamra korlátozza az adatkezelést, amíg ellenőrzi a személyes adatok pontosságát);
- az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen (ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben).

7.4 A tiltakozáshoz való jog

A PPE Kft. jogos érdekén alapuló (3. d) pont) adatkezelés tekintetében Ön a 10. pontban megadott elérhetőségeken keresztül tiltakozhat az adatkezelés ellen, ha álláspontja szerint a PPE Kft. a személyes adatát a jelen adatkezelési tájékoztatóban megjelölt céllal összefüggésben nem megfelelően kezelné. Ebben az esetben a PPE Kft.-nek kell igazolnia, hogy a személyes adat kezelését olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

7.5 A törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”)

Amennyiben Ön valamely vagy az összes személyes adatának törlését kéri, a PPE Kft. az(oka)t indokolatlan késedelem nélkül törli, amennyiben:

- az Adatkezelőnek az adott személyes adatra már nincs szüksége abból a célból, amelyből azokat gyűjtötte vagy más módon kezelte;
- olyan adatkezelésről van szó, amely az Ön hozzájárulásán alapult, de a hozzájárulást a Ön visszavonta és az Adatkezelésnek nincs más jogalapja;
- olyan adatkezelésről van szó, amely az Adatkezelő vagy harmadik személy jogos érdekén alapult, de Ön tiltakozott az adatkezelés ellen, és – közvetlen üzletszerzés célú adatkezelés elleni tiltakozást kivéve – nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre;
- a személyes adatokat az Adatkezelő jogellenesen kezelte, vagy
- jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges a személyes adatok törlése.

Amennyiben a jelen joggal érintett személyes adatokat az Adatkezelő más személlyel, mint címzettekkel (pl. adatfeldolgozóval) közölte, az Adatkezelő a törlést követően haladéktalanul tájékoztatja ezen személyeket, feltéve, hogy az nem lehetetlen vagy nem igényel az Adatkezelőtől aránytalan erőfeszítést. Önt a kérésére az Adatkezelő tájékoztatja ezen címzettekről. Az Adatkezelő nem minden esetben köteles a személyes adatok törlésére, különösen pl. abban az esetben, ha az adatkezelés szükséges jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

7.6 Az adathordozhatósághoz való jog

Az Ön hozzájárulásán alapuló adatkezelés (3. a) és e) pont), valamint szerződéssel kapcsolatos kötelezettségeken alapuló adatkezelés (3. b) pont) esetén Ön a 10. pontban megadott elérhetőségeken keresztül jogosult arra, hogy az Önre vonatkozó, Ön által a PPE Kft. rendelkezésére bocsátott személyes adatait tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ez akadályozná a PPE Kft.-t az automatizált módon megvalósított adatkezelési műveletekkel kapcsolatban.

A fenti jogainak gyakorlása érdekében a PPE Kft. részére benyújtott kérelmére GDPR rendelkezéseinek megfelelően, annak áttekintését követően, egy hónapon belül választ kap.

8. A személyes adatok címzettjei, illetve a címzettek kategóriái

A PPE Kft. nem továbbítja az Ön személyes adatait más címzett részére.

9. Hogyan tartjuk biztonságban személyes adatait

Tisztában vagyunk felelősségünkkel azon információk védelméért, melyeket Ön adott meg részünkre. A PPE Kft. megfelelő technikai, szervezési és jogszabályi lépéseket tesz az állaspályázatok információinak megvédése érdekében, beleértve a biztonságos szervereket, tűzfalakat, valamint a jelentkezési adatok titkosítását.

10. Kapcsolat

Kérjük, forduljon hozzánk bizalommal bármilyen, a Munkaerő-felvételi eljárásra vonatkozó Adatvédelmi Tájékoztatóval kapcsolatban felmerülő kérdés esetén, ha Adatainak másolatára lenne szüksége, vagy Adataival kapcsolatban hozzáférést, törlést, helyesbítést vagy aktualizálást kérne, vagy visszavonná a Személyes Adatok vagy azok bizonyos kategóriáinak kezelésére irányuló hozzájárulását (lásd fentebb), illetve abban az esetben, ha a biztonsággal kapcsolatos bármilyen kérése van, az alábbi elérhetőségen:

PRO PATRIA ELECTRONICS Mérnöki Fejlesztő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság

Székhely: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 12-14. 3. em.

Telefonszám : +36-1-322-7010

Email cím : info@propatria-inc.com

11. Az adatkezeléssel kapcsolatos panasz benyújtásának joga és jogorvoslat

Önt megilleti továbbá a jog, hogy a nemzeti felügyeleti hatóság felé panaszt nyújtson be a személyes adatok kezelésével kapcsolatban vagy, hogy a GDPR-ban foglaltak szerint jogi lépéseket tegyen.

Mindezekon felül, amennyiben úgy ítéli meg, hogy jogait megsértették, jogi lépéseket kezdeményezhet a PPE Kft. székhelye szerinti illetékes bíróságnál, mint alperes, vagy – döntése szerint – a lakhelye vagy tartózkodási helye szerinti illetékes bíróságnál.

Ennél fogva, amennyiben nem elégedett azzal, ahogyan az Ön Adatait kezeljük, vagy az általunk küldött válasszal az Ön bármely kérését illetően, Önt megilleti a jog, hogy kivizsgálást kérjen a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságtól, egy részükre megküldött bejelentés formájában. A panasz nyelvi és formai követelményeivel kapcsolatos részletek elérhetőek a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság honlapján, a panaszok szekció alatt: [<https://www.naih.hu/panaszuegyintezes-rendje.html>] továbbá a panasz benyújtásához szükséges kapcsolattartási adatok az alábbiak:

CÍMZETT: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság; Cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C, Magyarország, Levelezési cím: 1530 Budapest, Pf. 5, Fax +36-1/391-1410, E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu TELEFONSZÁM+ 36-1/391-1400

Jelen Adatvédelmi Tájékoztató magyar és angol nyelven készült. Bármely eltérés esetén a magyar nyelvű változat rendelkezései az irányadók